

Expte.: 12229/2025

Asunto: Aprobación de la plantilla orgánica para el ejercicio 2026 de la entidad "Ayuntamiento de Gáldar".

PERSONAL FUNCIONARIO

a) Modificaciones: Se proponen las siguientes,

A) Funcionarios – Administración General

- **Creación:** 1 plaza TAG A1 (Departamento de Subvenciones)
- ✓ **Fundamento:** ejecución del Plan de Ordenación de RR. HH. y adecuación de efectivos a los principios del art. 90.1 LRBRL y art. 126.1 TRRL (racionalidad, economía y eficiencia). La complejidad procedimental de la LGS (planes estratégicos, control, reintegros) exige perfil A1. Instrumento: alta en Plantilla (art. 126 TRRL), RPT (art. 126.4 TRRL con remisión al art. 90.2 LRBRL) y OEP 2026 (art. 128 TRRL).
- **Transformación:** 1 plaza C2 (Auxiliar) → C1 (Administrativo)
- ✓ **Fundamento:** reordenación funcional y clasificación acorde a tareas (Plantilla/RPT conforme art. 126 TRRL y art. 90 LRBRL).
- ✓ **Cautela jurídica:** la plaza se encuentra vacante; acceso por promoción interna/provisión conforme a legislación básica (TREBEP). Trámite: modificación Plantilla+RPT y, si afecta dotación, trámite presupuestario (art. 126.3 TRRL).

B) Funcionarios- Administración Especial

- **Creación:** 1 plaza de Policía Local (C1)
- ✓ **Fundamento:** garantía del servicio esencial de seguridad municipal (LO 2/1986, art. 53; Ley canaria 6/1997); adecuación de turnos y cobertura 24/7. Trámite: inclusión en Plantilla/RPT (arts. 126–127 TRRL) e incorporación a la OEP 2026 (art. 128 TRRL).



b) Amortizaciones: No se producen amortizaciones con relación a la plantilla en vigor para el ejercicio 2025.

PERSONAL EVENTUAL

a) modificaciones: Se proponen las siguientes

- **Creación:** 1 plaza A1 de personal eventual
- ✓ **Fundamento:** la plantilla debe incluir el eventual (art. 126.1 TRRL) y el Pleno fija número y régimen (art. 22.2.i LRBRL).
- ✓ **Límite numérico:** con ~25.000 hab., el tope es 7 puestos eventuales (art. 104 bis LRBRL).

b) Amortizaciones: No se producen amortizaciones con relación a la plantilla en vigor para el ejercicio 2025.

PERSONAL LABORAL

a) Modificaciones: No se producen modificaciones con relación a la plantilla en vigor para el ejercicio 2025.

b) Amortizaciones: Se proponen las siguientes amortizaciones de plazas,

- **Amortización** 1 plaza Profesor/a de Música (A2)
- ✓ **Fundamento:** medida de planificación (art. 126.1 TRRL en conexión con art. 90.1 LRBRL: racionalidad/eficiencia).

- **Amortización** 1 plaza Vigilante nocturno (C2) por jubilación 26/11
- ✓ **Fundamento:** vacante por jubilación; procede amortizar por reordenación del servicio (art. 126 TRRL); si incide en créditos, trámite del 126.3 TRRL.



**PROPUESTA DE PLANTILLA ORGÁNICA DE PERSONAL DEL
AYUNTAMIENTO DE GÁLDAR, CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO
2026**

PERSONAL FUNCIONARIO				
Funcionarios con Habilitación Nacional				
CATEGORÍA	Nº PUESTOS	VACANTES	GRUPO	NIVEL
Secretario/a	1	1	A1	30
Vicesecretario/a	1	1	A1	30
Interventor/a	1	1	A1	30
Viceinterventor/a	1	1	A1	30
Tesorero/a	1	1	A1	30
	5	5		
Funcionarios de Carrera Administración Local: Escala Administración General				
CATEGORÍA	Nº PUESTOS	VACANTES	GRUPO	NIVEL
Jefe/a de servicio de planificación y gestión económica	1	0	A1	28
Técnico/a de administración general – varias áreas/servicios	5	5	A1	23
Técnico/a de Gestión, de Administración general – varias áreas/servicios	2	2	A2	20
Jefe/a de sección de servicios generales	1	1	C1	22
Jefe/a de negociado	3	0	C1	22
Administrativo/a	8	4	C1	17
Auxiliar administrativo/a	4	0	C2	16
	24	12		
Funcionarios de Carrera Administración Local: Escala Administración Especial				
CATEGORÍA	Nº PUESTOS	VACANTES	GRUPO	NIVEL
Subinspector/a	1	0	A2	22
Subinspector/a jefe policía	1	0	A2	22
Oficial/a de policía	4	1	C1	18
Policía	38	9	C1	18
Arquitecto/a	2	2	A1	23
Ingeniero/a Obra Civil/Ingeniero técnico de obras públicas	1	1	A2	20
Ingeniero/a Industrial	1	1	A1	23



Técnico/a de administración especial – varias áreas/servicios	3	0	A1	23
Jardinero/a	1	1	C2	16
Delineante	1	1	C1	17
Oficial/a de Mantenimiento	4	0	C2	16
	57	16		

TOTAL PLAZAS FUNCIONARIOS	86
PLAZAS VACANTES FUNCIONARIOS	33
PLAZAS CUBIERTAS FUNCIONARIOS	53

PERSONAL LABORAL				
Categoría	Nº PUESTOS	VACANTES	GRUPO	NIVEL
Técnico/a Participación Ciudadana	2	0	A1	23
Arquitecta/o	3	0	A1	23
Coordinador/a Técnico/a de deportes	1	0	A1	23
Criminólogo/a - oficina igualdad	1	0	A1	23
Director/a de la banda	1	0	A1	23
Técnico/a Superior PRL	1	0	A1	23
Abogado/a	2	0	A1	23
Coordinador/a técnico/a Servicios Sociales	1	0	A2	28
Técnico/a superior de Comunicación	1	0	A1	23
Coordinador/a Técnico/a de Nuevas Tecnologías	1	0	A1	23
Psicólogo/a	2	0	A1	23
Veterinario/a	1	0	A1	23
Director/a escuela infantil	1	0	A2	20
Agente desarrollo local	2	0	A2	20
Técnico/a medio de archivo y biblioteca	1	0	A2	20
Coordinador/a Técnico/a de Educación	1	0	A1	23
Educador/a social	2	1	A2	20
Educador/a	2	0	A2	20
Integrador/a social	1	0	C1	17
Técnico/a medio de Turismo	1	0	A2	20
Arquitecto/a técnico	2	1	A2	20



Ingeniero/a técnico/a obra civil	1	1	A2	20
Ingeniero/a técnico/a industrial	1	1	A2	20
Profesor/a de música	4	0	A2	20
Técnico/a medio de Informática	1	0	A2	20
Trabajador/a social	10	4	A2	20
Administrativo/a	20	11	C1	17
Delineante	3	0	C1	17
Técnico/a Educador/a infantil	10	1	C1	17
Operador/a sistemas informáticos	1	0	C1	17
Auxiliar administrativa/o	17	2	C2	16
Auxiliar de topografía	1	0	C2	16
Auxiliar técnico/a sonido	1	0	C2	16
Auxiliar de biblioteca	2	0	C2	16
Oficial/a de carpintería	1	0	C2	16
Chofer parque móvil	2	0	C2	16
Cocinero/a Escuela Infantil	1	0	C2	16
Coordinador/a de festejos	1	0	C2	16
Cuidador/a	6	0	C2	16
Oficial de Alumbrado Público	2	0	C2	16
Gestor/a cultural	1	0	C2	16
Oficial/a Jardinero/a	4	1	C2	16
Operario/a decoración exterior	1	0	C2	16
Encargado/a de Servicios	1	1	C2	16
Coordinador/a protección civil	1	0	C2	16
Locutor/a radio Gáldar	1	0	C2	16
Monitor/a deportivo	11	4	C2	16
Monitor/a terapia ocupacional	1	0	C2	16
Oficial/a albañilería	9	7	C2	16
Oficial/a de pintura	2	1	C2	16
Operario/a de pintura	1	0	E	14
Relaciones públicas	1	0	C2	16
Oficial/a Soldador	1	0	C2	16
Auxiliar técnico/a Radio Gáldar	2	0	C2	16
Auxiliar Técnico/a de informática	2	0	C2	16
Ayudante/a de cocina	1	1	E	14
Conserje cultura	1	0	E	14
Limpiador/a de edificios municipales	13	5	E	14
Operario mantenimiento instalaciones colegios	10	3	E	14
Oficial mantenimiento instalaciones colegios	2	0	C2	16



Oficial mantenimiento de instalaciones	6	3	C2	16
Notificador/a	2	0	E	14
Operario/a de jardinería	5	1	E	14
Encargado/a de servicios	1	1	C2	16
Operario/a de Alumbrado Público	1	1	E	14
Operario/a de Vías y Obras	2	2	E	14
Subalterno	2	2	E	14
Vigilante - mantenimiento deportes	1	1	E	14
	201	56		

TOTAL PLAZAS PERSONAL LABORAL	201
PLAZAS VACANTES PERSONAL LABORAL	56
PLAZAS CUBIERTAS PERSONAL LABORAL	145

PERSONAL EVENTUAL				
Categoría	Nº PUESTO	VACANTES	GRUPO	NIVEL
Cargo de confianza	1	0	A2	20
Cargo de confianza	1	0	C1	17
Cargo de confianza	1	0	C2	16
Cargo de confianza	1	0	C2	16
Cargo de confianza	1	0	B	20
Cargo de confianza	1	0	A1	23
Cargo de confianza	1	1	A1	23
	7	1		

TOTAL PLAZAS PERSONAL EVENTUAL	7
PLAZAS VACANTES PERSONAL EVENTUAL	1
PLAZAS CUBIERTAS PERSONAL EVENTUAL	6



CUADRO RESUMEN PLANTILLA ORGÁNICA DE PERSONAL EJERCICIO 2025			
TIPOLOGÍA DE PERSONAL	PLAZAS TOTALES	PLAZAS VACANTES	PLAZAS CUBIERTAS
Funcionarios con habilitación de carácter nacional	5	5	0
Funcionarios de carrera Administración Local (Escala Administración General)	24	12	12
Funcionarios de carrera Administración Local (Escala Administración Especial)	57	16	41
Personal Laboral	201	56	145
Personal Eventual	7	1	6
	294	90	204

En Gáldar, (documento firmado electrónicamente al margen)

La Concejala Delegada de Recursos Humanos

